

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely  
Tulokset 2022  
Mäntyharjun kunta

[Terveystalo](#)



**Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

# Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyn vertailuaineisto

## Suomalainen keskitaso

307 organisaatiota, 31 799 vastausta

## ParTy -TOP 25 organisaatioiden tulos

ParTy-avainluvun perusteella yli 30 henkilön organisaatiosta  
25 korkeimman tuloksen perusteella koottu tulos.

## Yrityskoko henkilöstömäärän mukaan

### Pienet

10-19 henkilöä: 34 organisaatiota

20-49 henkilöä: 82 organisaatiota

### Keskisuuret

50-99 henkilöä: 51 organisaatiota

100-249 henkilöä: 26 organisaatiota

### Suuret

250-499 henkilöä: 18 organisaatiota

Yli 500 henkilöä: 14 organisaatiota

## Toimialat:

Teollisuus

Sähkö-, lämpö-, vesi- ja jätehuolto ym.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Informaatio ja viestintä

Rahoitus- ja vakuutustoiminta

Kiinteistöala ja rakentaminen

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta

Julkinen hallinto ja maanpuolustus

- Kunnat

Koulutus

Terveys- ja sosiaaliala

Järjestöjen toiminta

- Ammattiyhdistysten toiminta
- Seurakuntien toiminta

[Terveystalo](#)



**Työterveyslaitos**

# Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyn avainluvut

## Henkilöstön hyvinvointi

- Työstressi (käännettynä)
- Työn ilo

## Työn perusedellytykset

- Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen
- Työn hallinta
- Kuormitustekijät työssä (käännettynä)

## Työyhteisön toimivuus

- Työryhmän/yksikön/tiimin/osaston toimivuus
- Työryhmien/yksiköiden/tiimien/osastojen välinen yhteistyö
- Esimiehen toiminta
- Johdon toiminta

## Työyhteisön kehittämisedellytykset

- Työryhmän/yksikön/tiimin/osaston kehittämisaktiivisuus
- Työryhmien/yksiköiden/tiimien/osastojen välinen yhteistyö
- Esimiehen toiminta
- Johdon toiminta

# Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kyselyn käyttöoikeudet

Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kysely on suojattu tuotemerkki.

Kyselymenetelmän kaikki oikeudet kuuluvat Työterveyslaitokselle. Tilaajalla ei ole oikeutta käyttää menetelmää tai luovuttaa sitä kolmannelle osapuolelle ilman erillistä sopimusta Työterveyslaitoksen kanssa.

Tilaajalla on julkaisuoikeudet oman organisaationsa tulosraportteihin, kuitenkin siten että Työterveyslaitoksen oikeuksia ei loukata. Julkaistessaan tuloksia, asiakas on velvoitettu säilyttämään tuloksissa mm. Työterveyslaitoksen tekijänoikeus- ja tavaramerkkimerkinnät. Tulosten julkaiseminen tulee tapahtua niin, että käy selkeästi ilmi mikä on Työterveyslaitoksen tekemää tai lausumaa, ja mikä on asiakkaan tekemää tai tulkitsemaa. Tilaaja voi omien tulostensa pohjalta valmistella ja julkaista omaa tiedotus-, koulutus-, tms. materiaalia. Tilaajalla on oikeus esitellä tuloksia koulutus-, tiedotus-, yms. tilaisuuksissa.

Kyselyn sisällön kopioiminen ja käyttäminen ei ole sallittua ilman Työterveyslaitoksen lupaa.

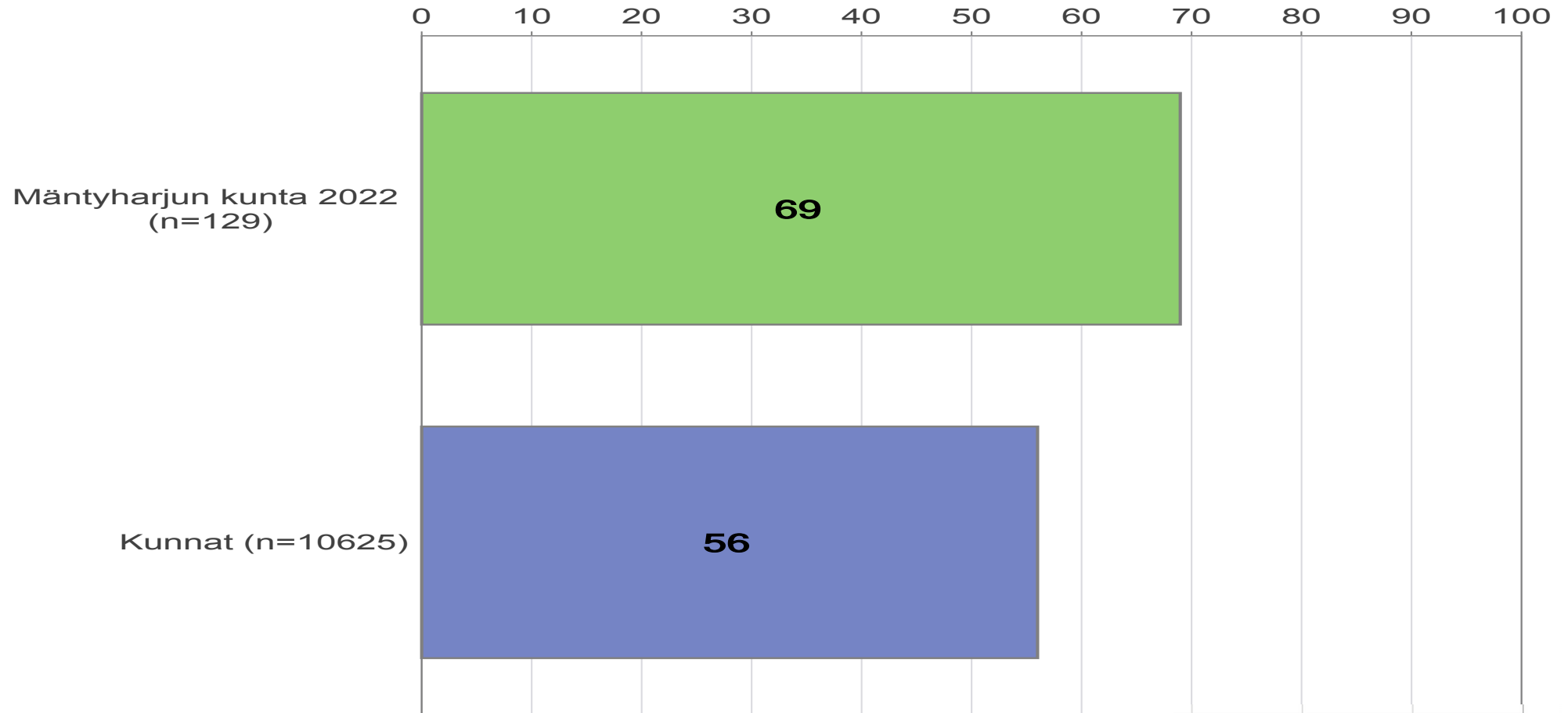
[Terveystalo](#)



**Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy)<sup>®</sup> -kysely © Työterveyslaitos.

# Vastausprosentti



[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kysely © Työterveyslaitos.

# Parempi Työyhteisö (ParTy)® -avainluvut

Yksittäisten avainlukujen matalin ja korkein tulos lasketaan erikseen, jolloin arvojen summa voi olla eri kuin korkein/matalin kokonaisluku.

Huom. mahdollinen 0,1-0,2 pisteen ero Parempi Työyhteisö kokonaisavainluvussa ja yksittäisten avainlukujen yhteenlasketussa summassa johtuu pyöristyksestä.



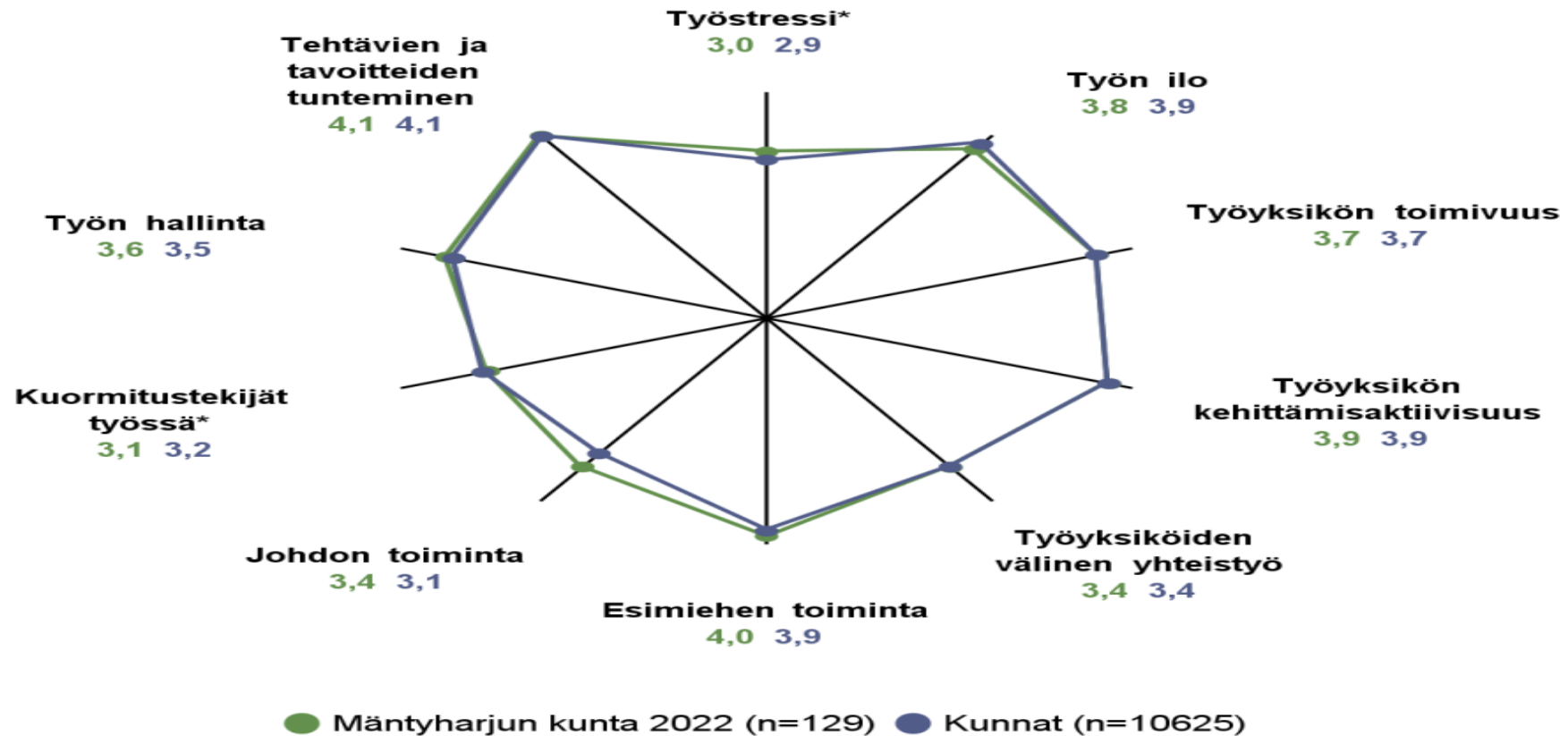
X = matalin /korkein ryhmätason kokonaisavainluku organisaatiossa

- Henkilöstön hyvinvointi
- Työn perusedellytykset
- Työyhteisön toimivuus
- Työyhteisön kehittämisedellytykset

# Parempi Työyhteisö (ParTy)® -tuloskooste

Tulokset on esitetty keskiarvoina

\*Stressi ja Kuormitustekijät työssä: pienempi arvo on parempi

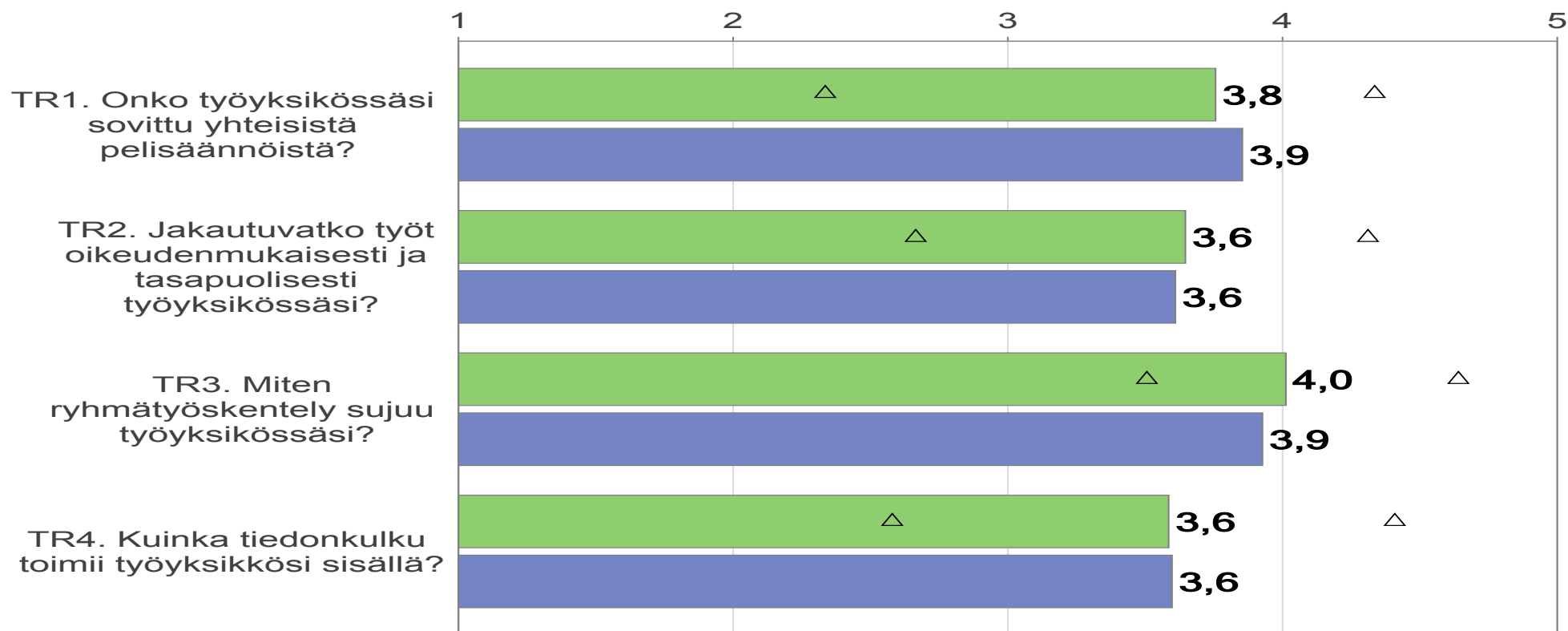


[Terveystalo](#)

 Työterveyslaitos

# Työyksikön toimivuus

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



■ Mäntyharjun kunta 2022 (n=129) ■ Kunnat (n=10625)

[Terveystalo](#)

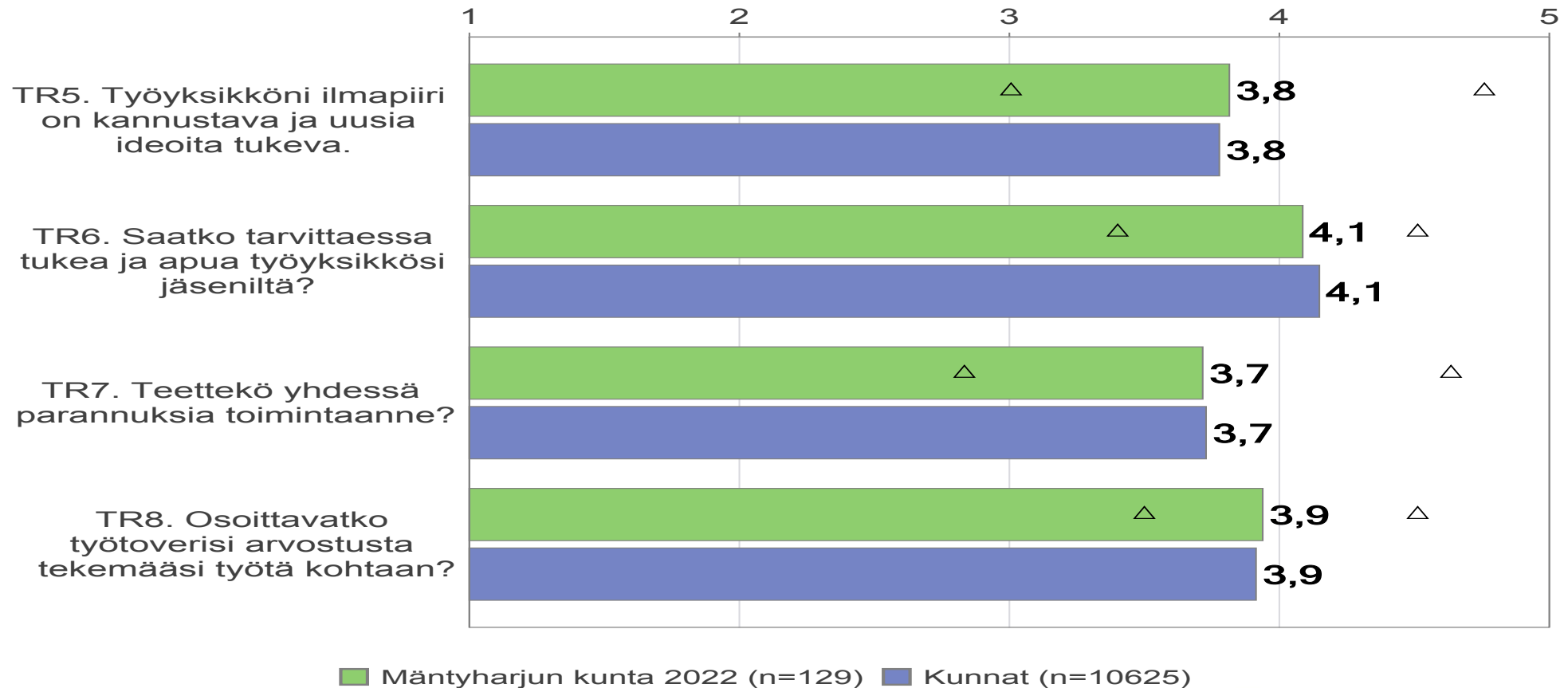
 Työterveyslaitos

Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kysely © Työterveyslaitos.



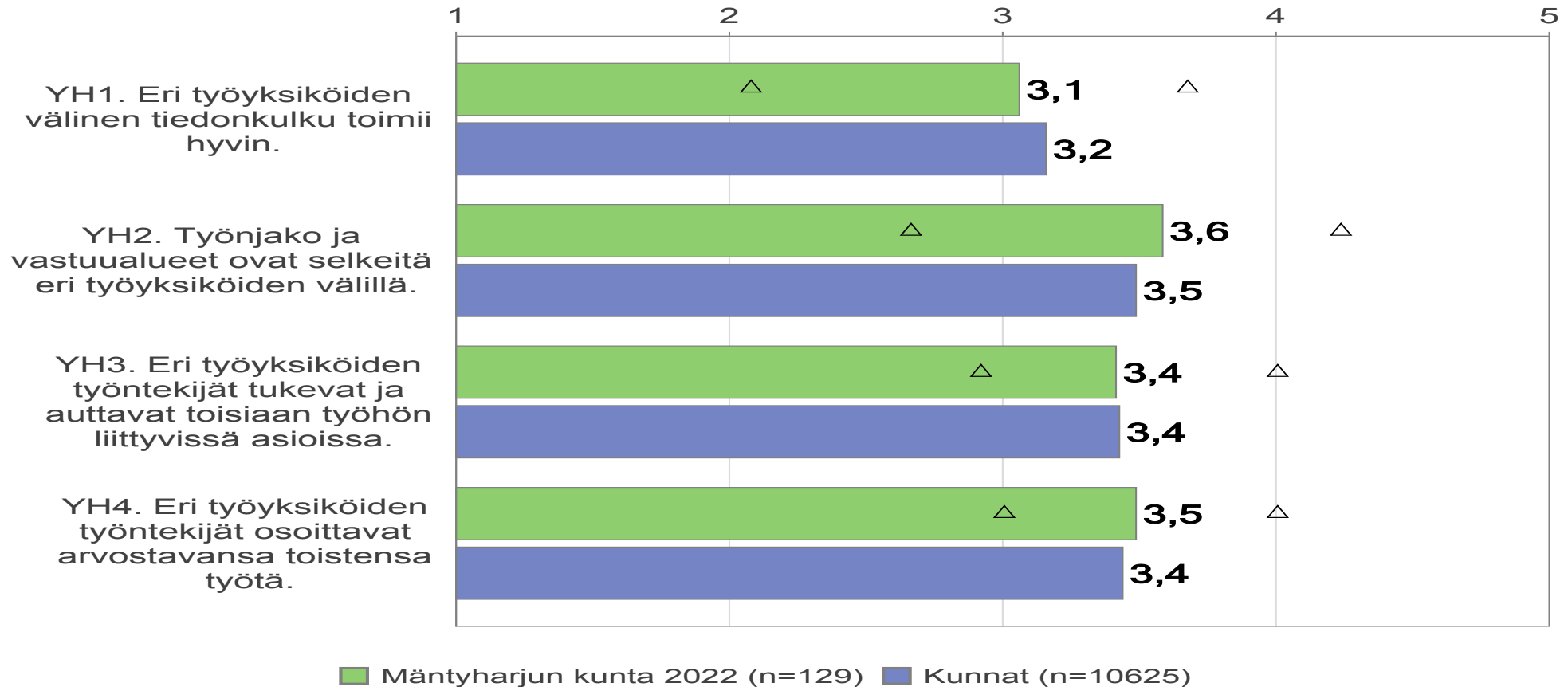
# Työyksikön kehittämisaktiivisuus

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



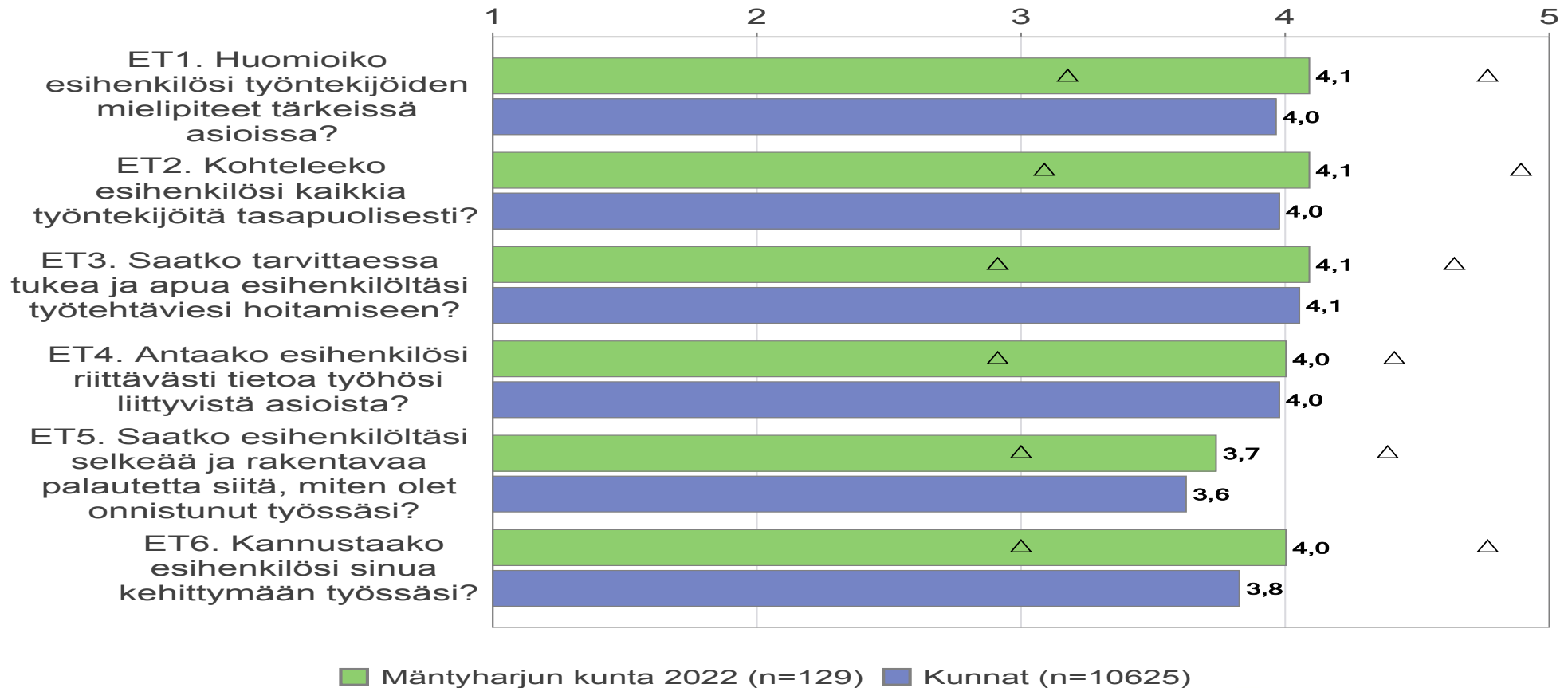
# Työyksiköiden välinen yhteistyö

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



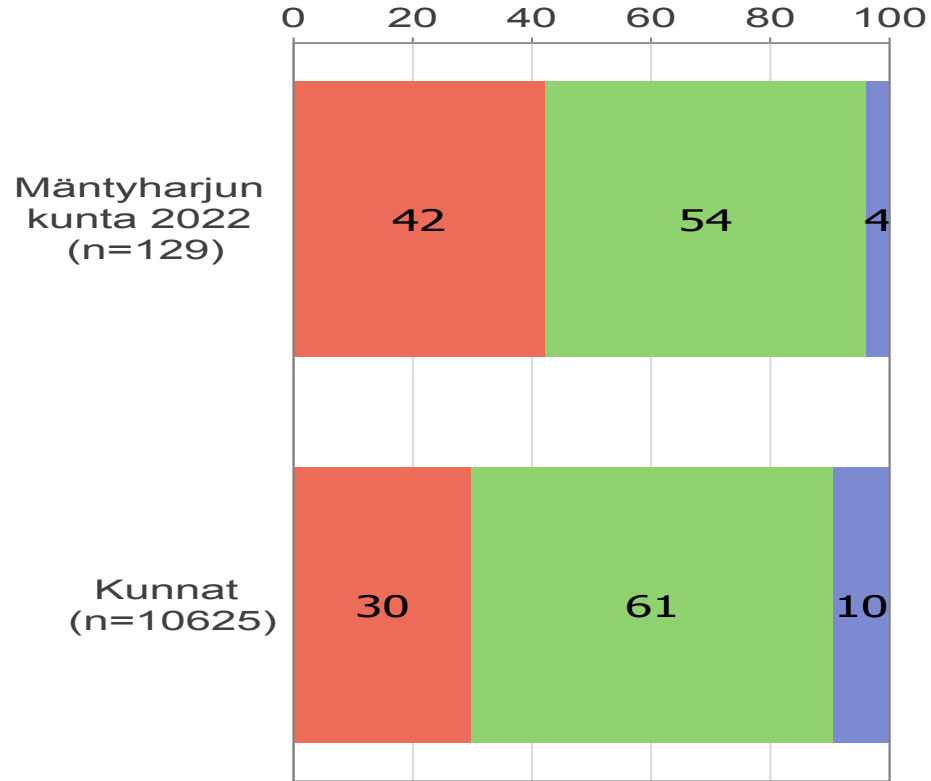
# Lähimmän esihenkilön toiminta

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



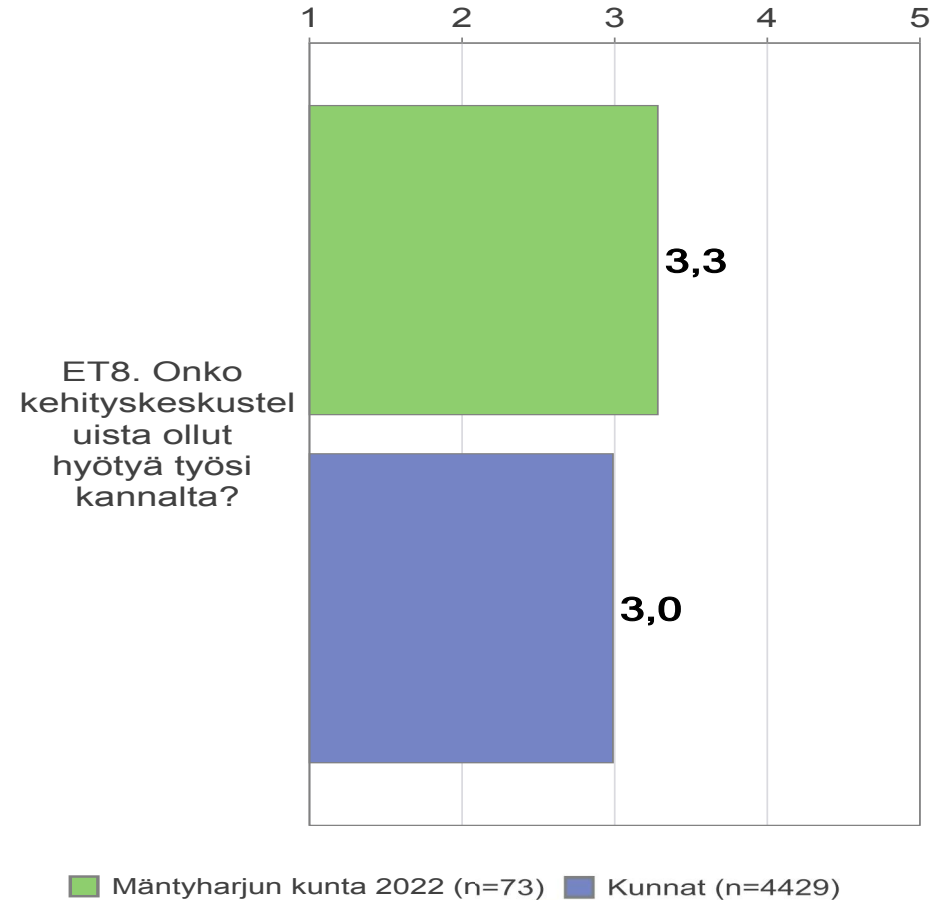
# Kehityskeskustelut

Vastausten jakauma (%)



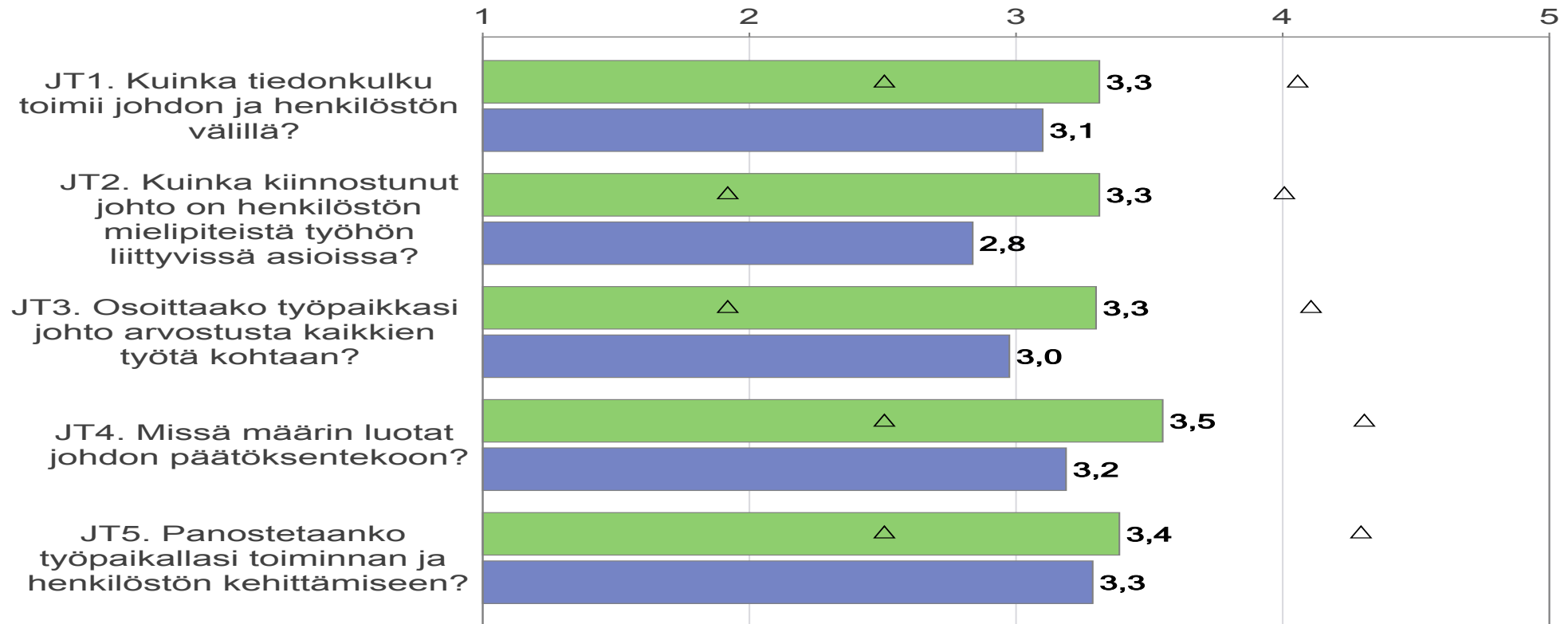
ei kehityskeskusteluita    yksi kehityskeskustelu  
vähintään kaksi kehityskeskustelua

Tulokset on esitetty keskiarvoina.



# Johdon toiminta

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



■ Mäntyharjun kunta 2022 (n=129) ■ Kunnat (n=10625)

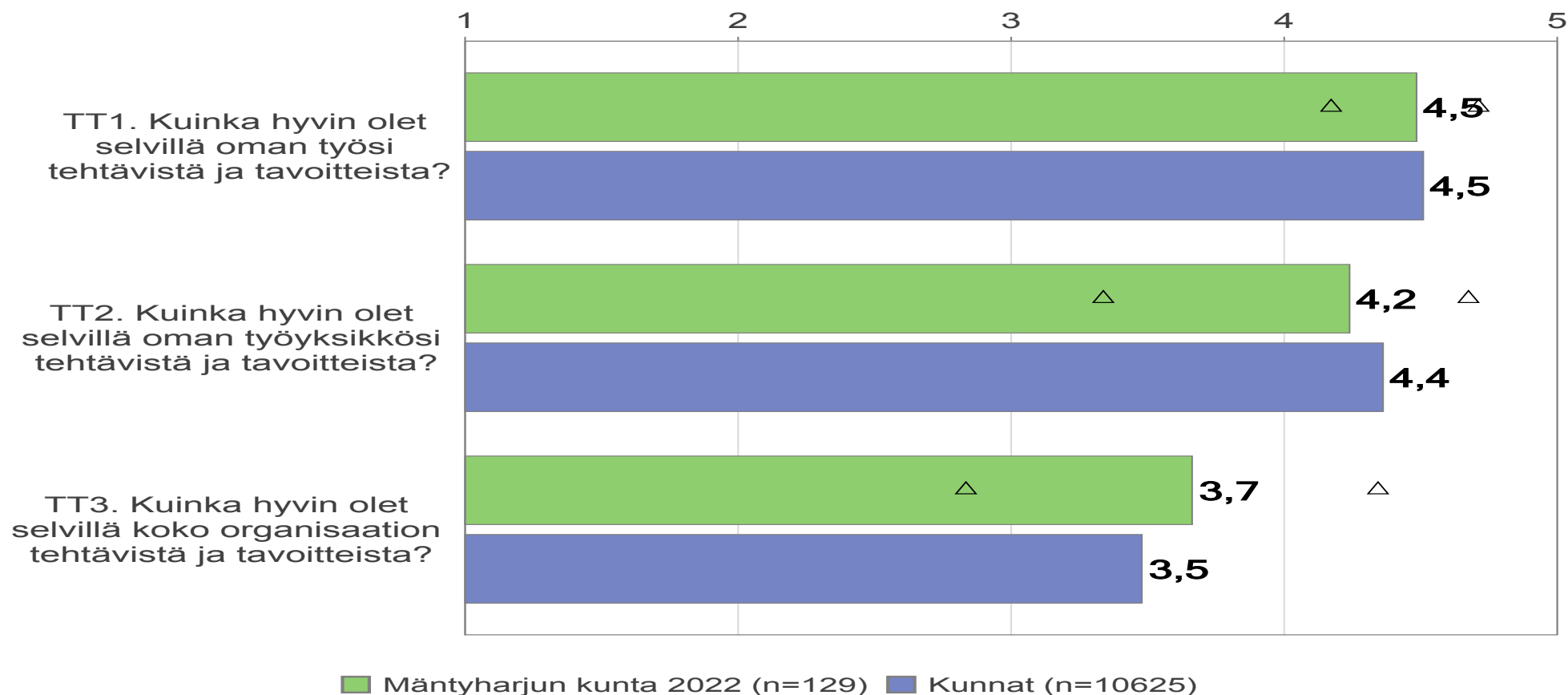
[Terveystalo](#)

 Työterveyslaitos

Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kysely © Työterveyslaitos.

# Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen

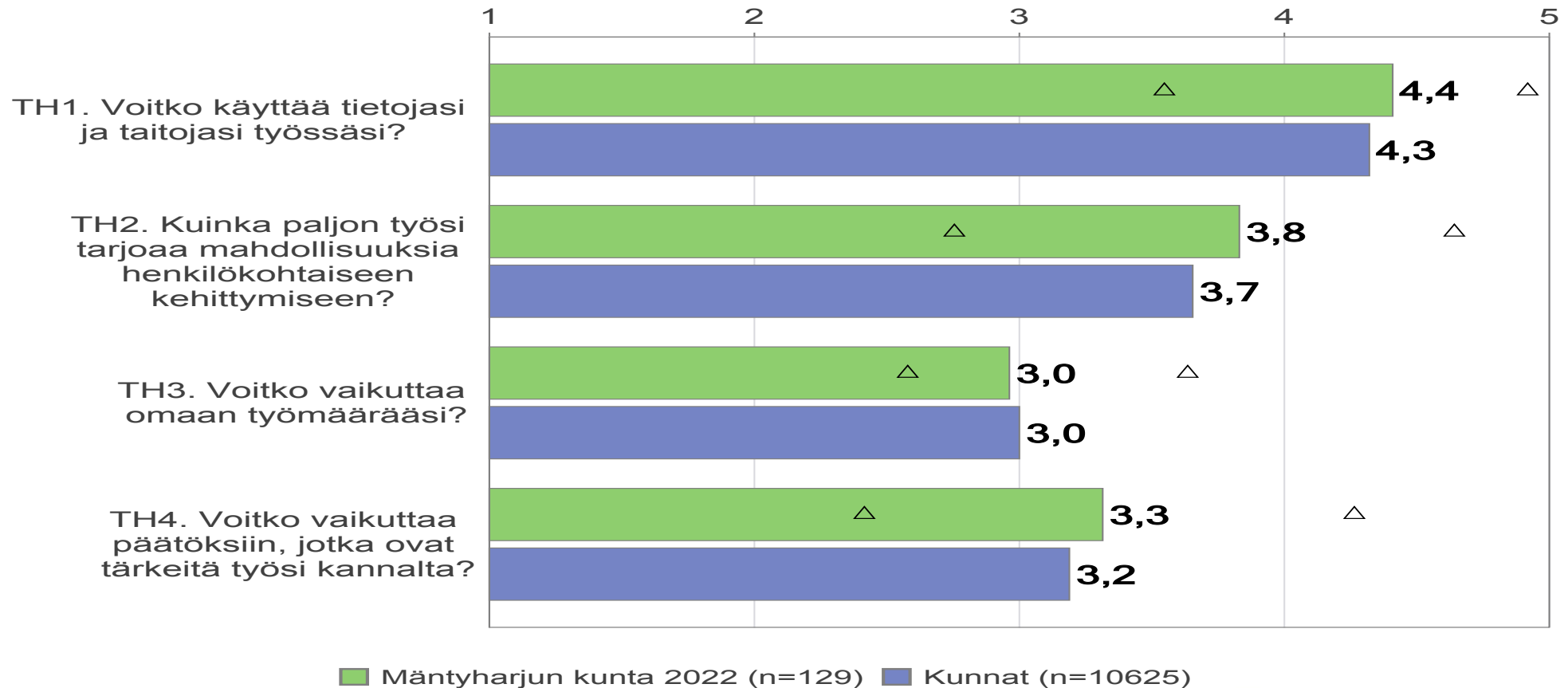
Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.



# Työn hallinta: kehittämis- ja vaikutusmahdollisuudet

Tulokset on esitetty keskiarvoina.

Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.

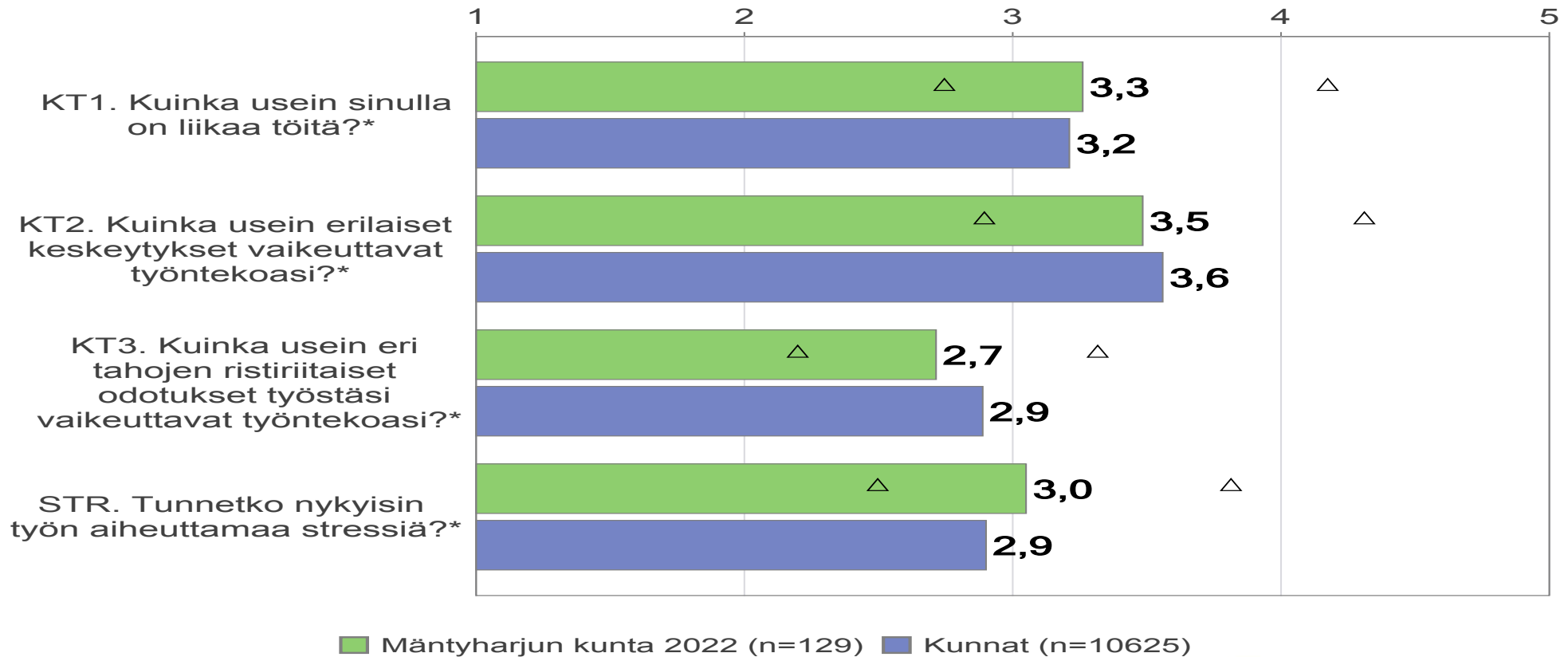


[Terveystalo](#)

 Työterveyslaitos

# Kuormitustekijät työssä

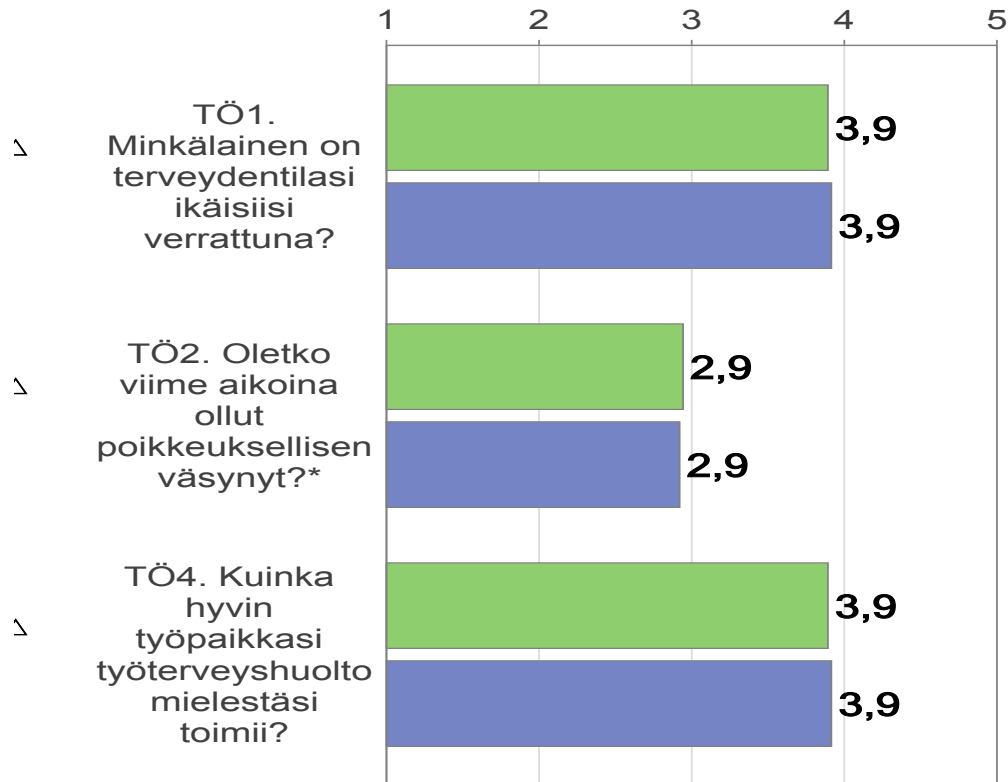
Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmio: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.  
\*pieni arvo on parempi.





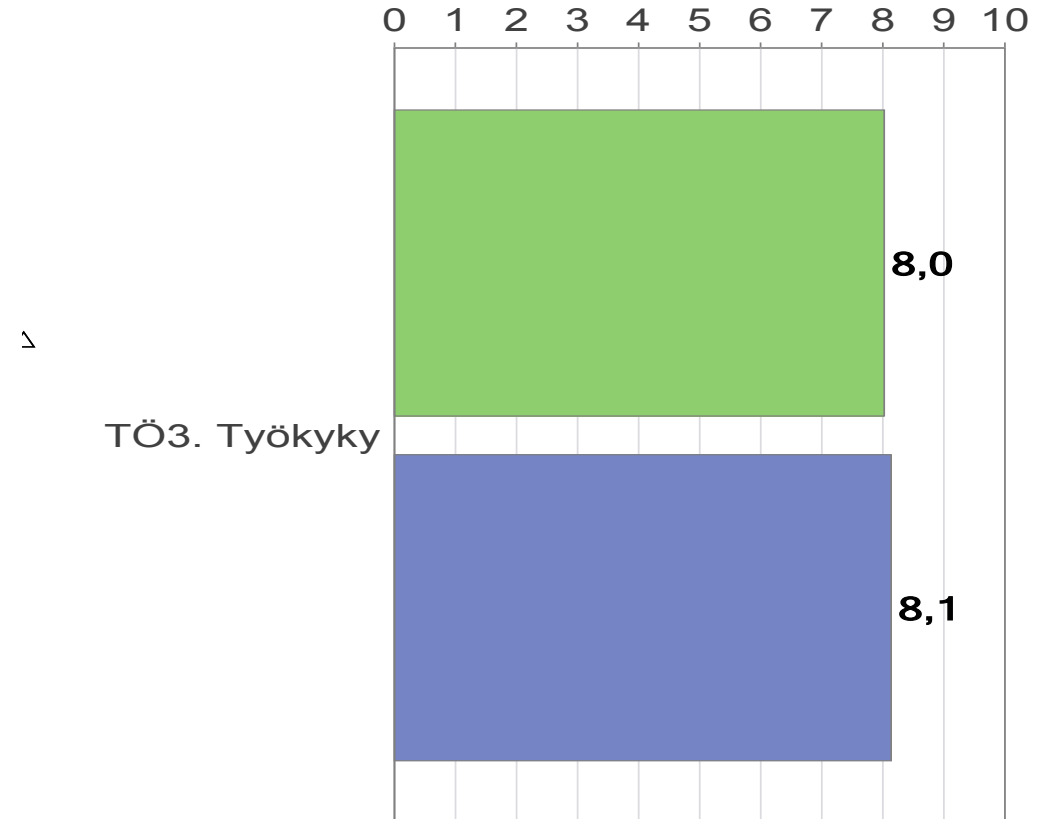
# Terveys ja työkyky

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
\*pieni arvo on parempi.



■ Mäntyharjun kunta 2022 (n=129) ■ Viiteaineisto (n=18139)

Tulokset on esitetty keskiarvoina.



■ Mäntyharjun kunta 2022 (n=129) ■ Viiteaineisto (n=18139)

# Työn ilo

Tulokset on esitetty keskiarvoina.  
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2022.

